

障害者支援施設こくふ

基本方針

- 1 法人の経営理念・方針を遵守し、平成27年度の事業計画に基づき目標達成を目指します。
- 2 人権の尊重とプライバシーの保護に努め、一人ひとりに思いやりと気遣いのある支援を目指します。

目標

スタッフ相互間の連携を図りながら「リスク管理は気付きから」をスローガンとして、その目標の達成に努めます。

重点取り組みテーマと計画

- 1 スタッフの人材育成に努めます。
 - (1) 会是に沿った育成を意識し、法人理念の浸透に努めます。
 - (2) 規程等の理解に努め、施設のコンプライアンスの強化を図ります。
 - (3) 業務手順書の整備を行い、OJTの強化に努めます。
 - (4) 報告・連絡・相談・確認の徹底に努めます。
- 2 施設経営の安定が図れるよう数値目標の確保に努めます。
 - (1) 毎月事業運営状況の分析を行い、入所施設稼働率97%以上の確保ができるよう早期入所調整の強化を図ります。
 - (2) 体調変化に伴う支援区分見直しの早期依頼に努めます。
 - (3) 人員配置体制加算(1.7:1)の職員確保の為に、求人募集を刷新し、効果的な方法を探っていきます。
 - (4) 光熱水費等の推移を見える化し、コスト削減・意識強化に努めます。
- 3 働きやすい環境、風通しの良い職場作りに努めます。
 - (1) 部署間のコミュニケーションを図る方法の検討を行います。各部署役割の共通理解を深める為に学習会等を行い、風通しの良い職場作りに努めます。
 - (2) 各部署内でスタッフが自由な発想を持って意見が言いやすい環境作りに努めます。
- 4 リスクマネジメントの強化に努めます。
 - (1) 危険予知トレーニングの実施方法を見直し、職員の気付きや柔軟な思考で事故を予見できる能力が身に付くよう努めます。
 - (2) 業務改善提案の推進を図る事により、気付き能力の向上を図ります。